

Indstilling til korpsledelsen		Afsender: Kristine og Mathias	
<b>Godtgørelse af tabt arbejdsfortjeneste til spejdercheferne</b>			
Type: <input type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input checked="" type="checkbox"/> Beslutning		Mødedato: 10.09.2025	Punktet er <input checked="" type="checkbox"/> Åbent <input type="checkbox"/> Lukket

## Indledning

- Spejdercheferne i Det Danske Spejderkorps varetager en række opgaver, der kræver deltagelse i møder og repræsentationer på hverdage i almindelig arbejdstid. Det kan medføre behov for at aflyse arbejdsdage eller anvende feriedage. For at sikre, at spejdercheferne kan deltage i disse opgaver uden at blive økonomisk belastet, foreslås en ordning med godtgørelse af tabt arbejdsfortjeneste.

## Baggrund

- Spejdercheferne er centrale repræsentanter for korpset både internt og eksternt. Det er i korpsets interesse, at de kan deltage i møder, samarbejder og repræsentative opgaver, som ofte placeres i arbejdstiden. Uden en ordning for tabt arbejdsfortjeneste risikeres det, at opgaverne ikke kan løses fuldt ud, eller at opgaverne medfører en personlig økonomisk byrde for de valgte.

## Hovedpointer

- Spejdercheferne skal have mulighed for at tage fri fra deres arbejde i forbindelse med repræsentation af korpset og blive kompenseret for tabt arbejdsfortjeneste.
- Der fastsættes et beløb på 25.000 kr. pr. år pr. spejderchef. Beløbet svarer til 10-20 tabte arbejdsdage for en bruttoløn på 30-50.000 kr. ekskl. pension.
- Korpskontoret og spejdercheferne tilrettelægger den praktiske administration af udbetalingerne.
- Ordningen træder i kraft efter næste valg til korpsledelsen i november 2025 og gælder for fremtidige spejderchefer.

## Indstilling til beslutning

- Korpsledelsen godkender, at der etableres en ordning for godtgørelse af tabt arbejdsfortjeneste til spejdercheferne. Beløbet fastsættes til 25.000 kr. pr. år pr. spejderchef (2026). Ordningen træder i kraft efter næste valg til korpsledelsen i november 2025 og gælder for fremtidige spejderchefer, indtil korpsledelsen beslutter andet. Beløbet pristalsreguleres årligt.

